



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РОШАЛЬ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.09.2016 № 651
г. Рошаль

Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

В целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 30.08.2016 №625/31 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда», Уставом городского округа Рошаль Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в новой редакции согласно приложению к постановлению.

2. Признать утратившим силу постановления Администрации городского округа Рошаль:

от 15.07.2011 №256 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

от 11.11.2011 №511 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

от 29.12.2011 №628 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Рошаль от 15.07.2011 № 256 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

000580

от 18.06.2012 №347 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

от 06.08.2012 №458 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

от 29.04.2013 №222 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

от 25.12.2013 №853 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

от 15.05.2014 № 264 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

от 08.09.2014 №590 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

от 10.03.2015 №131 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»,

от 01.06.2016 №343 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Администрации городского округа Рошаль от 15.07.2011 №256 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года.

4. Организационно-правовому отделу Администрации городского округа Рошаль (Маслова Е.И.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте городского округа Рошаль Московской области.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Рошаль Белоусова Ю.А.

Глава городского округа



А.В. Артюхин



Утверждено
постановлением Администрации
городского округа Рошаль
от 23.09.2016 № 651

Положение

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - учреждения).

2. Настоящее Положение включает в себя:

Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников учреждений;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

3. Глава городского округа Рошаль заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

5. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

6. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Администрации городского округа Рошаль от 01.08.2011 №272, по представлению отдела культуры и спорта Администрации городского округа Рошаль, согласованным с отделом экономики и цен Администрации городского округа Рошаль.

7. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

8. Оплата труда тренеров-преподавателей производится за количество часов учебно-тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в зависимости от численного состава занимающихся на этапах спортивной подготовки (приложение № 3 к настоящему Положению).

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

11. Должностные оклады работников культуры и физической культуры и спорта в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

12. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

14. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается постановлением Администрации городского округа Рошаль Московской области от 01.01.2011 №272 по представлению отдела культуры и спорта Администрации городского округа Рошаль, согласованному с отделом цен и потребительского рынка Администрации городского округа Рошаль.

15. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности:

№п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения к средней заработной плате иных работников учреждения за отчетный год
1.	Руководитель	от 1 до 3,5
2.	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2
3.	Главный бухгалтер	от 1 до 3

При определении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

16. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

17. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

18. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководителям и специалистам настоящим Положением, повышаются:

18.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер».

18.2. На 20 процентов:

работникам, имеющим учёную степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам учреждений, имеющим почётные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

работникам, занимающим должности руководителей, имеющим почётные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

18.3. При наличии у работника нескольких оснований (наличие спортивного звания, почётного звания и учёной степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почётных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почётное звание по выбору работника.

19. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня подписания протокола соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почётного звания - со дня присвоения почётного звания;

при присуждении учёной степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

20. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям, работающим с учащимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 15 процентов.

21. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям,

абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учёта повышения по другим основаниям.

IV. Доплаты и надбавки

22. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

23. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

24. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:

тренерам-преподавателям - на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам - на 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;

руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов - до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

24.1. Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, за использование в работе современных методов и технологий, направленных на спортивное совершенствование и спортивную подготовку обучающихся и воспитанников, устанавливается надбавка в размере 20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

25. Работникам, награжденным почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

26. Работникам учреждений, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах, указанных в приложении № 8 к настоящему Положению.

Доплата к ставкам заработной платы (должностным окладам) или тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

27. Администрацией городского округа Рошаль предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

V. Установление выплат стимулирующего характера

28. Администрация городского округа Рошаль предусматривает учреждениям бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учётом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

29. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных ассигнований в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг.

30. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

31. Руководителям учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяется отделом культуры и спорта Администрации городского округа Рошаль по согласованию с Главой городского округа Рошаль с учётом достигнутых значений показателей оценки эффективности и результативности деятельности руководителя, предусмотренных трудовым договором между Администрацией городского округа Рошаль, в лице Главы городского округа Рошаль и руководителем учреждения.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

32. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

32.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

32.2. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

33. Размер почасовой оплаты педагогического работника определяется путём деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышений и доплат на среднемесячное количество рабочих часов.

34. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

35. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда с применением следующих коэффициентов:

Наличие ученой степени, ученого звания	Размеры коэффициентов
Лица, имеющие ученую степень, ученое звание:	
- доктор наук, профессор	0,097
- кандидат наук, доцент	0,078
Лица, не имеющие ученой степени	0,039

При этом ставки часовой оплаты труда определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа Рошаль
Московской области, осуществляющих
деятельность в области физической
культуры и спорта

Должностные оклады руководителей иных учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24565	23501	22434	21371
	первую квалификационную категорию	23501	22434	21371	20989
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23350	22291	21230	20169
	первую квалификационную категорию	22291	21230	20169	19107
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24528	23361	22187	21020
	первую квалификационную категорию	23361	22187	21020	20792
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	23350	22291	21230	20169

Примечания.

Директорам учреждений, их заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Заместителю директора по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

1.1. Тренер-преподаватель; инструктор по физической культуре	15716	17498	19026	19540	20050	20821	20821	22853	24383
1.2. Преподаватель- организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания	17498	19026	19540	20050	20050	20050	20821	22853	24383
1.3. Старший тренер - преподаватель	17498	19026	19540	20821	20821	20821	20821	22853	24383
1.4. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	14294	15915	17309	17771	18235	18932	18932	20787	22180

2. Специалисты, учреждений дополнительного образования, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1. Тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре	14441	15716	17498	19026	19540	19540	20821	22853	24383
2.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания	15716	17498	19026	19540	19540	19540	20821	22853	24383
2.3. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	13133	14294	15915	17309	17771	17771	18932	20787	22180

Таблица 2

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, учреждений дополнительного образования, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:								
1.1. Педагог-психолог	15716	17498	19026	19540	20821	20821	22853	24383
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:								
2.1. Педагог-психолог	14441	15716	17498	19026	19540	20821	22853	24383

Таблица 3

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1. Педагогические работники, учреждений дополнительного образования, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:											
1.1. Методист	0	15716	15716	15716	17498	17498	19026	19540	20821	22853	24383
1.2. Инструктор-методист	14447	15716	15716	15716	17498	17498	19026	19540	20821	22853	24383
1.3. Старший инструктор-методист	0	19026	19540	19540	19540	19540	19540	19540	20821	22853	24383

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Рошаль Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Нормативы

оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся и объём учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)			Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объём учебно-тренировочной работы (час./нед.)
		Группы видов спорта					
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	3	3	3	15	30	6
	Второй год	6	5	4	12	24	9
	Третий год				12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	9	8	7	10	20	12
	Второй год	10	9	8	Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год	13	11	9		16	16
	Четвертый год	14	12	10		16	18
	Пятый год	15	13	11		16	20
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18		14	24
	Свыше года	39	34	29	12	28	
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35	8	32	

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки и периода обучения в неделю, установленного в приложении №3, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

5. Обще годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Рошаль Московской области,
осуществляющих деятельность в области физической
культуры и спорта

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общепрофессиональные должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий хозяйством	8993
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12507
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11480
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9567
2.2.	Бухгалтер:	
	Ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	Бухгалтер	9567-12507
2.3.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9567
	инспектор	8993
2.4.	Экономист:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	-экономист	12507
3.	Служащие	
3.1.	Секретарь, секретарь-машинистка	8425

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Рошаль Московской
области, осуществляющих деятельность в
области физической культуры и спорта

Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	19325	18106	16486	15465
2.	Инструктор по лечебной физкультуре	15055	13837	12417	11401
3.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	15055	13837	12417	11401

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Рошаль Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта

Должностные оклады
работников культуры и физической культуры и спорта в
учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Библиотекарь:	
	ведущий	14903
	I категории	14508
	II категории	13334
	без категории	10007-11966
2.	Массажист:	
	среднее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов	9090
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет	9891
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет	10848
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	11924
	высшее образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	13066

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Рошаль Московской области,
осуществляющих деятельность в области физической
культуры и спорта

Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Рошаль Московской области,
осуществляющих деятельность в области физической
культуры и спорта

Размер доплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команду	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	1-3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат Европы, мира,	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
1.4.	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди старших юношей	1-3		
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1-3		
2.	в командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские)	1	до 200	до 15

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команду	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
	игры			
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	2-3		
2.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1-3	до 120	до 10
2.4	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3		
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 75	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6		
	на первенстве России	3-4		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	до 50	до 5
	- на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	1-2		
2.6	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5

Примечания:

1. Размеры доплаты работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по

соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, до проведения следующих соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера доплаты, спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, выплата доплаты работником учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.

3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а доплата работникам учреждения не устанавливается.

5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты показанные в олимпийских (паралимпийских) видах спорта.